

## domendos consulting

...ist ein Wiener Beratungsunternehmen mit Spezialisierung auf die Planung und Umsetzung von Großprojekten, sowie auf die Entwicklung von maßgeschneiderten Kompetenzentwicklungsprogrammen für Führungskräfte und Mitarbeiter in Schlüsselfunktionen. domendos consulting unterstützt seine Kunden komplexe Projekte sicher auf Kurs und punktgenau ins Ziel zu bringen und die Potenziale ihrer Mitarbeiter/-innen optimal weiterzuentwickeln.

Das Erfolgsrezept begründet sich in der strikten Ausrichtung der maßgeschneiderten Lösungen an den vorgegebenen Zielen des Managements unter größtmöglicher Einbindung der im Kundenunternehmen vorhandenen Potenziale und Ressourcen. Bei allen Veränderungsprojekten und -programmen steht die Ausgewogenheit zwischen den zu erreichenden wirtschaftlichen Zielen und sozialer Verantwortung im Vordergrund.

## Referenzen

Unsere Mitarbeiter haben unter anderem folgende Unternehmen erfolgreich unterstützt:

- Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit
- Bank Austria Creditanstalt
- Bosch AG
- Expert reg. Genossenschaft m.b.H.
- Gewerkschaft der Eisenbahner
- Heptacon
- Hydro Aluminium Nenzing
- Hydro Aluminium Lausanne
- GE Money Bank
- Intersport Austria
- IT Austria
- KEBA
- Österreichische Post
- Philips Sound Solutions
- Raiffeisen Informatik
- Swarovski Optik
- UC4

## Kontakt

domendos consulting gmbh  
Landstraßer Hauptstraße 67  
1030 Wien  
Tel.: +43/1/714 55 01  
Fax: +43/1/714 78 01  
E-Mail: [office@domendos.com](mailto:office@domendos.com)  
[www.domendos.com](http://www.domendos.com)  
Firmenbuchnr.: FN 217785y  
UID: ATU 537 85 505



# KOMPETENZ

# Entwicklung

# Wir optimieren die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter

## Wen es betrifft



- **Führungskräfte**, die Kapitäne eines Unternehmens
- **Nachwuchs-Führungskräfte**, die Entscheidungsträger von morgen
- **Mitarbeiter/-innen in Schlüsselfunktionen**, Fachkräfte mit eigenem Verantwortungsbereich

## Wie wir die optimale Lösung entwickeln



Wir entwickeln basierend auf einer fundierten Bedarfserhebung ein für Ihre Anforderung maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm und realisieren die Umsetzung in praxisnahen Modulen.



## Wobei wir Sie unterstützen



FÜHRUNGSKOMPETENZ  
PERSÖNLICHE KOMPETENZ  
ARBEITS- UND MANAGEMENTTECHNIKEN

Unser Themenportfolio setzt sich aus der Entwicklung von persönlicher Kompetenz, Führungskompetenz und der Vermittlung von Arbeits- und Managementtechniken, die den Arbeitsalltag erleichtern, zusammen. Innerhalb dieser Bereiche sind Überschneidungen vorhanden, da einige Themengebiete, wie zum Beispiel Kommunikation oder Konfliktlösung, in jedem Feld eine wichtige Rolle spielen. Die Umsetzung des maßgeschneiderten Entwicklungsdesigns realisieren wir in praxisnahen Modulen.

### FÜHRUNGSKOMPETENZ

- Führungsverständnis aufbauen und entwickeln
- Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung
- Kommunikation als Führungsaufgabe
- Die Führungskraft als Coach
- Mitarbeiter-Recruiting
- Mitarbeiter-Gespräche
- Mitarbeiter-Potenziale analysieren
- Mitarbeiter-Bindung
- Teamentwicklung
- Teamführung
- Konfliktmanagement

### PERSÖNLICHE KOMPETENZ

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Selbstmanagement
- Zielorientiertes Arbeiten
- Kundenorientierung
- Beschwerdemanagement
- Innovationsmanagement und Kreativität
- Interkulturelle Zusammenarbeit
- Deeskalation von Konflikten
- Eigen-Marketing
- Überzeugendes persönliches Auftreten

### ARBEITS- UND MANAGEMENTTECHNIKEN

- Projektmanagement-Methodenkompetenz
- Projektmanagement-Prozesskompetenz
- Risikomanagement
- Arbeitstechnik und Zeitmanagement
- Moderation von Gruppenarbeitsprozessen
- Überzeugend präsentieren
- Sicher und erfolgreich verhandeln
- Wissen wirkungsvoll weitergeben
- 360° Feedback